



COLLEGE OF
PHYSIOTHERAPISTS
of ONTARIO

Équité, diversité et inclusion

Rapport 2023-2024





Reconnaissance territoriale

Nous tenons à souligner que la terre sur laquelle se trouve notre bureau fait partie du territoire traditionnel des Mississaugas de Credit, des Anishinabés, des Chippewas, des Haudenosaunees et des Wendats. Aujourd'hui, ce lieu de rassemblement est le foyer de divers groupes des Premières Nations, des Inuits et des Métis. Il est également reconnu que Toronto est visée par le Traité 13 signé avec les Mississaugas de Credit.

Nous honorons ces terres dans le cadre d'un engagement plus profond envers les communautés autochtones de l'Ontario. En tant qu'organismes provinciaux de réglementation de la santé, nous avons un rôle important à jouer dans la réconciliation afin d'atteindre l'objectif plus large de la protection du public.

Déclaration de sensibilisation à l'équité, à la diversité et à l'inclusion (EDI) de l'Ordre des physiothérapeutes de l'Ontario

La façon dont nous réalisons **notre mission de protéger l'intérêt public** dépend entièrement de notre capacité à **cultiver un climat** dans lequel chacun se sent **à sa place**.



Pour que les soins de physiothérapie soient sûrs, accueillants et équitables, nous devons reconnaître et combattre la discrimination directe et systémique au sein de nos systèmes de <santé et dans nos communautés au sens large. Ces deux types de discrimination créent des obstacles qui empêchent de nombreuses personnes de participer aux systèmes de santé en raison de facteurs identitaires tels que la race, l'origine ethnique, l'identité et l'expression de genre, le sexe et l'orientation sexuelle, l'âge, les capacités et l'apparence physique. Souvent, la discrimination n'est pas combattue, ce qui a pour effet de perpétuer l'inégalité et la marginalisation.

Il s'agit de notre premier rapport officiel dans le cadre de la démarche continue de l'Ordre en matière d'équité, de diversité et d'inclusion, et nous sommes ravis de vous faire part des progrès réalisés à ce jour. Notre objectif est d'établir une base de référence et d'encourager l'appartenance de tous par la participation au sein de notre organisation, de la profession de physiothérapeute et du public que nous servons.

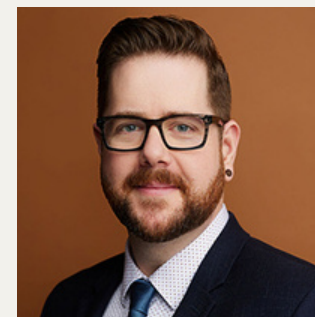
Nous sommes également conscients qu'accomplir ce travail de manière honnête et productive ne sera pas facile, et que ce sera toujours un processus continu. Nous sommes impatients d'en apprendre davantage sur nous-mêmes, sur les communautés dans lesquelles nous vivons et que nous servons, ainsi que sur notre société, à mesure que nous allons de l'avant.

Nous sommes fiers des progrès et des réalisations remarquables de l'année écoulée, tout en reconnaissant qu'il reste encore beaucoup à faire. Considérez ceci comme la première étape de notre engagement à faire progresser l'EDI et restez en contact avec nous au fur et à mesure que nous poursuivons ce parcours.

Nous sommes déterminés à nous informer sur les pratiques inclusives, à travailler avec les partenaires du système pour élargir notre base de connaissances et à faire évoluer notre engagement en faveur d'une véritable appartenance. Nous sommes toujours humbles face à ce travail et reconnaissons qu'il nécessite une prise de décision centrée sur la communauté



Nitin Madhvani
Président, Conseil
d'administration



Craig Roxborough
Registraire et chef
de la direction

L'équité, la diversité et l'inclusion sont un pilier fondamental de notre **plan stratégique**, et nos initiatives d'EDI sont liées à notre mission, à notre vision et à nos valeurs.



Plan stratégique



Mission

To protect the public interest by ensuring physiotherapists provide **competent, safe, and ethical care.**



Vision

Inspiring **public confidence** in the physiotherapy profession.



Values

Integrity
& Trust



Inclusion
& Respect



Transparency
& Accountability



Collaboration

Strategic Pillars and Initiatives

Plan stratégique

Mettre l'accent sur l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI)

Adopter une culture dans laquelle l'EDI est intentionnellement intégrée à tous les niveaux de la prise de décision au sein de l'Ordre.



Focus on Equity, Diversity & Inclusion (EDI)

Embrace a culture where an Equity, Diversity and Inclusion lens is intentionally incorporated into all levels of decision making at the College.



Improve Governance Based on Government Direction and Best Practices

Create a governance framework which meets or exceeds industry standards as assessed against our regulator peers.

Notre stratégie en matière EDI

Adopter une culture dans laquelle l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI) sont intentionnellement intégrées à tous les niveaux de la prise de décisions de l'Ordre.

- » Accroître la diversité et la représentation des personnes qui travaillent pour l'Ordre afin qu'elles reflètent la diversité de la profession et de la société dans son ensemble.
- » Donner aux individus les moyens de déterminer et de traiter les préjugés inconscients afin qu'ils ne conduisent pas à des décisions inéquitables ou injustes.
- » Concevoir nos processus de façon à favoriser des résultats et un accès équitables pour tous les individus.
- » Établir un dialogue constructif avec les groupes concernés par notre travail afin de comprendre leurs besoins et d'y répondre.
- » Aider les personnes inscrites à intégrer les principes de l'EDI dans leur pratique afin de promouvoir des soins de physiothérapie sûrs, accueillants et équitables.
- » Poursuivre en tout temps une démarche d'améliorations progressives, en reconnaissant que le travail vers l'équité, la diversité et l'inclusion n'est jamais vraiment terminé.

Établir une base solide



Groupe de travail sur l'EDI

Un groupe de travail sur l'EDI dirigé par le personnel se réunit régulièrement depuis juillet 2023.

Leur objectif est d'aider à faire progresser le travail sur l'EDI au sein de l'Ordre en mettant en place et en suivant divers projets et processus liés à l'EDI.



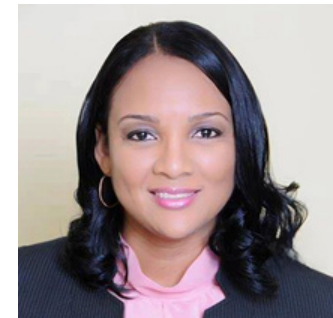
Craig Roxborough
Registraire et chef
de la direction



Mara Berger
Directrice, Politiques,
gouvernance et avocate
générale



Joyce Huang
Gestionnaire, Stratégie



Diane Daley
Gestionnaire, Personnes et
culture

Établir une base solide

Auto-évaluation de l'EDI

Nous avons effectué une auto-évaluation de l'EDI à l'automne 2023 afin de mieux comprendre notre situation actuelle et de cerner les domaines à améliorer. Les résultats ont montré que nous sommes plus « réactifs » que « proactifs » et que nous avons des progrès à faire.

Cela a contribué à inspirer des initiatives clés autour de l'EDI qui ont été incluses dans le plan opérationnel de l'Ordre pour 2024-2025.

En 2024, nous poursuivrons l'évaluation à l'échelle ministérielle afin d'aider à cerner les améliorations particulières dans les années à venir.



Établir une base solide

➤ Travaux et ressources de soutien de HPRO

L'Ordre soutient activement le travail des Health Profession Regulators of Ontario (HPRO) - un collectif des 26 ordres de réglementation de la santé - en matière d'équité, de diversité et d'inclusion, notamment :


- Formuler des recommandations pour l'examen des politiques existantes, en particulier celles relatives à l'inscription, aux plaintes et aux mesures disciplinaires, ainsi qu'aux politiques et à la gouvernance.
- Consulter le projet de lutte contre le racisme dans la réglementation de la santé des HPRO lors de ces examens.
- Utiliser la boîte à outils d'évaluation de l'EDI des HPRO pour mener notre auto-évaluation organisationnelle.



L'éducation est l'arme la plus puissante
que vous puissiez utiliser pour
améliorer le monde.

—Marian Wright Edelman





Un parcours d'apprentissage : Éducation et formation

Nous travaillons avec diligence pour trouver et créer du matériel d'éducation et de formation fiable afin de nous assurer que l'EDI est intégrée à tous les niveaux de la prise de décision à l'Ordre, tout en aidant les physiothérapeutes à intégrer l'EDI dans leur exercice.

Nous sommes conscients que chaque administrateur du conseil d'administration, membre du comité, membre du personnel, physiothérapeute, étudiant et partenaire du système est engagé dans un parcours d'apprentissage unique.

Nous avons accueilli et apprécié l'occasion de réfléchir et d'apprendre de certains esprits influents dans cet espace, et nous nous réjouissons à l'idée de poursuivre ce parcours.



Conseil d'administration et comité Formation et éducation

- Exercice des couvertures avec Braving the Healing pour explorer l'histoire riche et complexe des peuples autochtones au Canada et découvrir l'impact continu de la colonisation et des diverses tentatives d'assimilation des cultures, des traditions, des cérémonies et des peuples autochtones.
- Formation à la lutte contre les préjugés avec le Dr Javeed Sukhera pour mieux comprendre les types de préjugés, leurs implications et la manière de les atténuer afin de prendre des décisions plus accommodantes et plus inclusives.
- Séance éducative avec la Dre Nafeesa Jalal pour explorer les principes de l'EDI dans le travail de réglementation, définir la compétence culturelle, mieux comprendre les préjugés inconscients et en apprendre davantage sur l'évolution démographique de l'Ontario.



Conseil d'administration et comité Formation et éducation

- Séance éducative sur le programme de formation des travailleurs en réadaptation communautaire dans le Nord de l'Ontario. Ce programme forme les membres des communautés autochtones à fournir des services de réadaptation pour aider les aînés à mesure qu'ils vieillissent, tout en favorisant leur santé, leur bien-être et leur qualité de vie.

Dans le cadre de cette séance, le Conseil a entendu deux diplômés du programme qui offrent maintenant des services de réadaptation dans leur collectivité. La séance a mis en lumière les obstacles et les défis particuliers d'accès aux soins auxquels sont confrontées les communautés autochtones isolées, ainsi que les façons potentielles dont l'organisme de réglementation peut aider à surmonter certains de ces obstacles et défis.



Conseil d'administration et comité Formation et éducation

- Session éducative sur la réglementation tenant compte des traumatismes afin de mieux comprendre comment les traumatismes se manifestent dans les différents domaines de la réglementation, comment le pouvoir et les privilèges peuvent avoir une incidence sur les personnes que nous servons, y compris les personnes inscrites et le public, et diverses pratiques tenant compte des traumatismes que l'Ordre peut mettre en œuvre afin de créer une expérience plus sûre.
- Les membres du comité de discipline sont tenus de suivre un module de formation sur la rédaction inclusive des décisions et autres documents.



Formation et éducation du personnel

- Le personnel a participé à un exercice des couvertures avec Kamamak Consulting et a bénéficié d'une séance d'information sur le programme de formation des travailleurs communautaires en réadaptation dans le nord de l'Ontario.
- L'équipe des conseils en matière de pratique a suivi un programme sur le racisme anti-Noir et l'éducation raciale afin de mieux comprendre des concepts tels que la race et le racisme, et la manière dont ils peuvent se manifester inconsciemment dans les relations générales et organisationnelles.
- Plusieurs membres du personnel ont participé à divers ateliers et webinaires de façon indépendante. Ces séances ont porté sur des sujets tels que la création de milieux de travail sécuritaires, la lutte contre le racisme, la collaboration avec les communautés autochtones et plus encore.



Formation et éducation du personnel


- Les équipes chargées des conseils sur la pratique, de l'éthique professionnelle, de l'inscription, de l'assurance de la qualité et des examens (ainsi que d'autres membres du personnel) ont participé à un cours de premiers soins en santé mentale afin de mieux comprendre les traumatismes et le bien-être psychologique.
- Tous les membres du personnel ont également suivi des séances éducatives portant sur une introduction à l'équité, à la diversité et à l'inclusion ainsi qu'aux préjugés inconscients.
- Les équipes chargées de l'assurance de la qualité et des conseils en matière de pratique ont suivi une formation sur les préjugés inconscients et la communication pour les aider à offrir une expérience accueillante et inclusive aux physiothérapeutes et aux autres partenaires du système avec lesquels ils interagissent.



Formation et éducation du personnel

À venir...

- Une formation en langage clair pour aider l'ensemble du personnel à communiquer plus clairement et plus efficacement, éliminant ainsi les obstacles imprévus. Les enseignements tirés de cette formation seront appliqués à toutes les communications écrites, y compris le site Web, les courriels, les présentations, les rapports, les décisions et les médias sociaux.
- Formation et éducation supplémentaires pour certains membres du personnel afin d'améliorer la compréhension et la sensibilisation aux expériences autochtones et à la manière dont nous pouvons intégrer de nouveaux changements dans notre travail.




Formation et éducation des physiothérapeutes

Plusieurs ressources de l'EDI relatives à la lutte contre le racisme, à l'alliance, au handicap, aux préjugés liés au poids et à d'autres sujets sont répertoriées sur la [page équité, diversité et inclusion](#) du site Web de l'Ordre.

Nous avons également une série de blogues couvrant plusieurs sujets liés à l'EDI. Ceux-ci sont accessibles sur le site Web de l'Ordre et sont régulièrement présentés dans le bulletin Perspectives et sur les médias sociaux.

- [Un parcours d'apprentissage dans le Nord : Aider à transformer le vieillissement chez soi et la qualité de vie des aînés des Premières Nations](#)
- [Fournir des soins culturellement sûrs et accueillants aux patients transgenres et de diverses identités de genre Renforcer la relation thérapeutique : Cerner et traiter les préjugés implicites](#)
- [Être plus inclusif dans votre pratique](#)



Formation et éducation des physiothérapeutes

Ateliers sur la lutte contre le racisme et l'équité avec Future Ancestors

En 2022, nous nous sommes associés à l'Ordre des massothérapeutes de l'Ontario, à l'Ordre des ergothérapeutes de l'Ontario et à l'Ordre des diététistes de l'Ontario pour organiser deux webinaires sur la lutte contre le racisme et l'équité avec [Future Ancestors](#).

Du matériel d'apprentissage asynchrone a été distribué à toutes les personnes inscrites afin d'encourager la réflexion continue, et des enregistrements des séances sont mis à la disposition des physiothérapeutes sur la chaîne YouTube de Future Ancestors.



Formation et éducation des examinateurs, des évaluateurs et des entraîneurs de pratique

Examineurs ECO

Tous les examinateurs de l'examen clinique de l'Ontario participent à une formation contre les préjugés afin d'assurer une expérience inclusive et cohérente pour tous les candidats.

Évaluateurs

Les évaluateurs du programme d'assurance de la qualité ont assisté à une séance sur les soins tenant compte des traumatismes et ont suivi un module de formation qui comprend une section sur le langage inclusif.

Entraîneurs en matière de pratique

Les entraîneurs en matière de pratique ont participé à une séance de formation sur les pratiques tenant compte des traumatismes.

Nouer des liens

Nous ne pouvons pas faire ce travail seuls et nous apprécions les réflexions, les opinions et les expériences des physiothérapeutes, des patients, des internes en physiothérapie, des étudiants, de la communauté universitaire, de nos collègues des organismes de régulation et des autres partenaires du système.

Nous apprécions les liens que nous avons établis avec nombre d'entre vous dans le cadre de nos initiatives EDI, et nous nous réjouissons des occasions que nous aurons de collaborer et d'apprendre à l'avenir.





Collecte de données – Consultations ouvertes

En novembre 2023, nous avons organisé une consultation ouverte sur les modifications proposées aux règlements administratifs qui permettraient à l'Ordre de disposer d'une plus grande flexibilité pour collecter des données supplémentaires sur nos personnes inscrites afin d'appuyer les futures directives stratégiques, y compris celles liées à l'EDI.

Nous sommes très reconnaissants à tous ceux qui nous ont fait part de leurs commentaires éclairés. Elle a mis en évidence la nécessité de s'assurer que nous posons les bonnes questions pour comprendre la diversité des identités et des expériences vécues au sein de la physiothérapie.

Vous pouvez lire quelques réflexions supplémentaires sur les résultats des consultations dans ce blogue par Craig Roxborough, registraire et chef de la direction : [Parlons données : Le rôle de la collecte de données dans notre travail d'EDI.](#)

Priorité à l'inclusion et à l'adaptation

Recrutement

- Une déclaration d'inclusivité figure dans toutes les offres d'emploi de l'Ordre et les candidats sont encouragés à contacter le gestionnaire, Personnes et culture pour demander toute mesure d'adaptation susceptible d'améliorer leur expérience dans le cadre du processus de recrutement.
- Les offres d'emploi sont publiées sur les sites de recrutement autochtones, notamment Aboriginaljobboard.ca.
- Nous recrutons intentionnellement des examinateurs issus de divers horizons, notamment de différents milieux de pratique et des physiothérapeutes qui ont été formés à l'étranger.
- Une optique EDI est intégrée au recrutement des comités pour aider à garantir que les comités de l'Ordre sont représentatifs des diverses communautés que nous servons.
- Dans le cadre du profil de compétences des membres du conseil d'administration et des comités, les candidats seront évalués en fonction de leurs connaissances, de leur expérience et/ou de leur formation dans les domaines de l'EDI.





Communications accessibles

AQP et jurisprudence

- L'Autoévaluation de questions professionnelles (AQP) et le module de jurisprudence sont proposés en anglais et en français.
- AQP utilise un langage inclusif, respectif des différents genres.



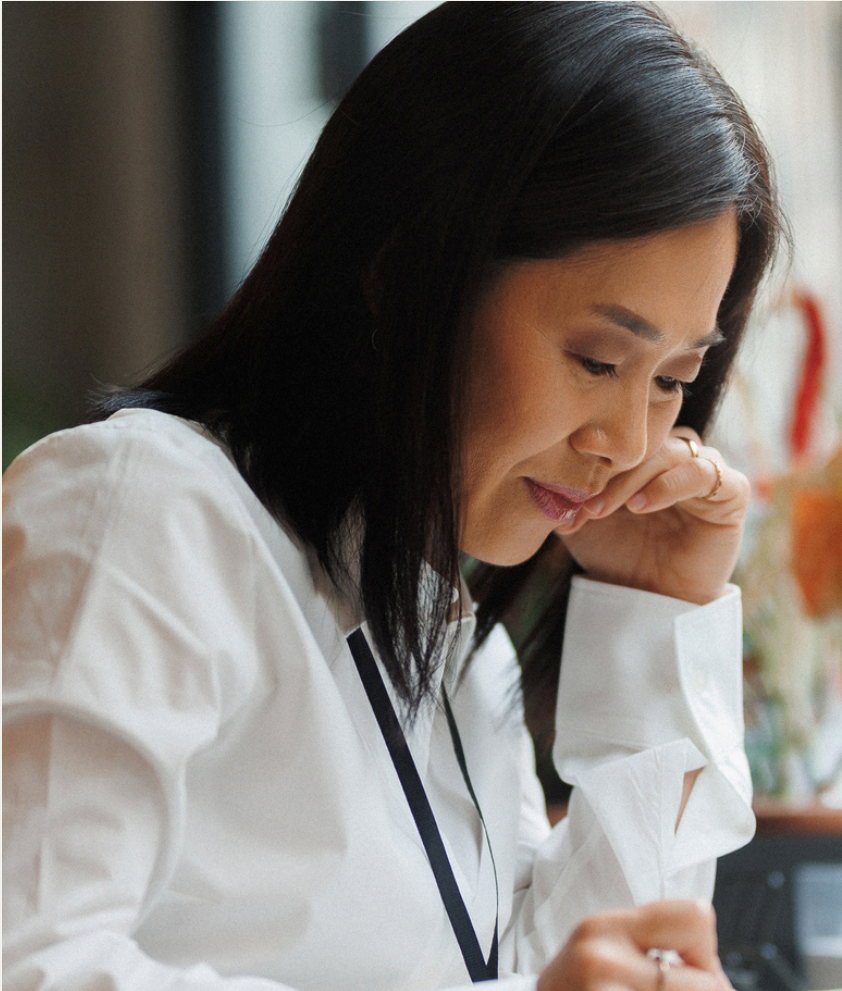
Communications accessibles



Processus de traitement des plaintes et ressources pour les patients

- L'information sur la façon de déposer une plainte au sujet des soins reçus d'un physiothérapeute est disponible en 11 langues, dont le français, l'arabe et le tagalog. Des clips audio expliquant le processus de traitement des plaintes sont disponibles en sept langues.
- L'Ordre compte des membres du personnel parlant couramment le français, l'espagnol, l'allemand et le russe. Nous pouvons également nous mettre en relation avec un service d'interprétation pour répondre aux questions dans d'autres langues.

Communications accessibles



Processus de traitement des plaintes et ressources pour les patients

Lorsqu'ils déposent une plainte, les patients ou les soignants ont la possibilité de le faire dans la langue de leur choix. L'Ordre propose un service de traduction complet qui fournira des informations dans la langue souhaitée tout au long du processus de traitement des plaintes. Cela comprend les entretiens, les mises à jour par courriel et les décisions écrites. À ce jour, nous avons eu le plaisir de fournir ce service dans plusieurs langues, y compris le coréen et le farsi.

Décisions du Comité des enquêtes, des plaintes et des rapports

- L'équipe de l'éthique professionnelle a créé un nouveau modèle pour les décisions écrites du comité des enquêtes, des plaintes et des rapports afin de les rendre plus concises, plus accessibles et plus faciles à lire.

Ressources pour les examens cliniques de l'Ontario

- Le contenu de l'examen est revu par un consultant indépendant en langage clair pour aider à éliminer les obstacles involontaires.
- L'examen clinique de l'Ontario (ECO) est offert en français et en anglais. Pour aider les candidats à passer l'ECO en français, nous avons créé et publié des ressources sur l'ECO en français sur le site Web.



Sites Web, médias sociaux et ressources

- Le site Web de l'Ordre est conforme à la Loi sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario (LAPHO), et notre conformité est examinée régulièrement afin de déterminer les améliorations à apporter.
- Nos comptes de médias sociaux incluent un texte de remplacement sur toutes les images pour les personnes qui utilisent des lecteurs d'écran.
- Nos comptes de médias sociaux soulignent les fêtes culturelles et les journées de reconnaissance, notamment le Mois de la fierté, le Mois de l'histoire des Noirs, le Ramadan, la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation, etc. Nous visons à reconnaître les diverses communautés que nous servons et à mettre en évidence les ressources utiles créées par l'Ordre ou d'autres organisations.



Sites Web, médias sociaux et ressources vidéo

- Nos ressources vidéo comprennent la voix hors champ pour tous les éléments à l'écran, y compris le texte pour toute personne aveugle ou malvoyante, et le sous-titrage codé pour les personnes malentendantes.
- D'autres formats, y compris les gros caractères, le braille ou l'audio, sont disponibles sur demande.





Favoriser une expérience plus inclusive

Dans l'ensemble de l'Ordre, tous les publics et les partenaires du système sont encouragés à prendre contact avec nous pour demander des mesures d'adaptation ou préciser s'il y a quelque chose que nous pouvons faire pour les aider à améliorer leur expérience.

Les candidats à l'examen peuvent demander des mesures d'adaptation pour l'examen clinique de l'Ontario. Il peut s'agir d'heures supplémentaires, de pauses prévues, d'accès à des médicaments, etc. Les demandes d'adaptation sont examinées par l'équipe d'examen, et un plan d'adaptation spécifique est élaboré pour chaque candidat.



Favoriser une expérience plus inclusive

- L'équipe chargée de l'examen procède à un examen complet de tous les calendriers confessionnels avant de fixer les dates d'examen, afin d'être le plus inclusif possible et d'éliminer tout obstacle qui empêcherait les candidats de se présenter à l'examen clinique de l'Ontario.
- Les physiothérapeutes sélectionnés pour participer à un entretien de sélection ou à une évaluation de la pratique dans le cadre du programme d'assurance de la qualité sont invités à indiquer s'ils ont besoin de mesures d'adaptation pour participer au processus. Cela peut inclure plus de temps pour passer l'entretien de sélection ou l'évaluation ou pour demander des documents en médias substituts.
- Toutes les signatures du personnel comprennent une reconnaissance territoriale, leurs pronoms, une déclaration d'inclusivité et une invitation à demander des mesures d'adaptation pour mieux accéder à nos services.



Quelle est la prochaine étape?

S'il est important de prendre le temps d'en apprendre le plus possible sur les communautés que nous servons, il est tout aussi important de s'assurer que ces connaissances se traduisent par des actions significatives.

Nous sommes fiers du travail que nous avons accompli jusqu'à présent, tout en admettant que nous n'en soyons qu'au début. Au cours de l'année à venir, nous espérons nous rapprocher de notre objectif primordial en continuant à mettre en œuvre diverses initiatives et divers processus qui nous permettent de faire progresser nos principes directeurs en matière d'équité, de diversité et d'inclusion.



Nouvelles normes

Deux nouvelles normes seront élaborées au cours de la prochaine année afin de renforcer l'orientation et de soutenir les physiothérapeutes dans la prestation de soins sécuritaires, accueillants et équitables. Nous sommes impatients de collaborer avec tous les partenaires du système au fur et à mesure de l'élaboration des normes.

- Norme relative à l'équité en matière de santé et à la lutte contre la discrimination
- Norme sur la sécurisation culturelle et l'humilité autochtone



Un milieu de travail plus inclusif et accueillant

Au cours de la prochaine année, l'Ordre continuera de faire des efforts pour favoriser un milieu de travail inclusif et accueillant au sein de l'organisation en :

- examinant toutes les politiques de ressources humaines sous l'angle de l'EDI
- mettant en œuvre un sondage sur l'engagement du personnel axé sur l'EDI afin d'examiner dans quelle mesure nous intégrons et appliquons les principes de l'EDI dans notre culture professionnelle.





Nouer de nouvelles relations et favoriser l'établissement de liens

Nous recherchons des occasions de dialoguer de manière significative avec les prestataires de soins de santé et les communautés autochtones afin d'en apprendre davantage sur la façon dont les processus réglementaires et les orientations les affectent et sur la façon dont nous pouvons apporter des changements qui répondent à leurs expériences et à leurs besoins.

Nous sommes conscients que l'établissement de ces liens nécessite du temps, de l'humilité et de l'authenticité.



Nouer de nouvelles relations et favoriser l'établissement de liens

Nous continuerons à rechercher des occasions de nouer et de renforcer des liens avec des physiothérapeutes, des groupes communautaires, des universitaires et des partenaires du système qui peuvent soutenir notre travail dans cet espace, y compris :

- les physiothérapeutes et les collectifs de physiothérapeutes représentant différentes origines raciales et ethniques, ainsi que la communauté LGBTQ2S+.
- les physiothérapeutes formés à l'étranger et les réseaux de nouveaux arrivants

Nous saisissons toutes les occasions de collaborer et de s'engager de manière significative avec ces communautés afin de mieux comprendre leurs expériences et leurs attentes.



Prochaines étapes de la collecte de données

Nous continuerons d'en apprendre davantage sur les données et le rôle qu'elles peuvent jouer pour nous aider à poursuivre notre travail en matière d'EDI. Notre objectif est de collecter les bonnes données de la bonne manière afin que nous puissions :

- Comprendre qui compose la profession de physiothérapeute.
- Comprendre si la diversité de la profession reflète la diversité du public que nous servons.
- Examiner la composition de notre conseil d'administration et de nos comités.
- Évaluer de manière proactive s'il existe un traitement ou des résultats inégaux ou inéquitables dans notre processus réglementaire et mettre en œuvre des actions correctives si nécessaire.

Nous ne pouvons y parvenir qu'avec votre participation volontaire et nous prendrons donc le temps de communiquer avec vous pour trouver la bonne voie à suivre.



COLLEGE OF
PHYSIOTHERAPISTS
of ONTARIO
Regulating Physiotherapists

Garder le contact

Nous sommes impatients de partager avec vous notre parcours continu en matière d'équité, de diversité et d'inclusion (EDI), et vos réflexions sont toujours les bienvenues.



www.collegept.org

Visitez le site Web de l'Ordre pour obtenir des mises à jour et des renseignements sur les ressources nouvelles et existantes.

cpo@collegept.org

Communiquez avec nous si vous avez des commentaires sur ce rapport ou des questions sur notre travail en matière d'EDI :
cpo@collegept.org

Médias sociaux

Suivez-nous sur les médias sociaux pour plus d'informations sur nos initiatives en matière d'EDI :

